

www.salampnu.com

سایت مرجع دانشجوی پیام نور

- ✓ نمونه سوالات پیام نور : بیش از ۱۱۰ هزار نمونه سوال همراه با پاسخنامه
- تستی و تشریحی
- ✓ کتاب ، جزوه و خلاصه دروس
- ✓ برنامه امتحانات
- ✓ منابع و لیست دروس هر ترم
- ✓ دانلود کاملاً رایگان بیش از ۱۴۰ هزار فایل مختص دانشجویان پیام نور

www.salampnu.com



مبانی تعاون (2 واحد درسی)

مقطع کارشناسی رشته علوم اجتماعی

**منبع : انصاری ، محمد (۱۳۷۴) " مبانی تعاون " ، تهران : دانشگاه
پیام نور**

تهیه کننده اسلایدها : دکتر امیر ملکی
(استاد یار گروه علوم اجتماعی دانشگاه پیام نور)



Principle of Cooperation (2 credit)

B.A. of Social Sciences

Source:

*Ansari, Hamid (1374), 'Principle of Cooperation',
Tehran: university of Payam - e - noor Press.*

Slides Provider:

**Amir Maleki (Ph.D), Professor Assistance
,Department of Sociology , Payam Noor University
a_maleki@pnu.ac.ir**



جایگاه درس

این درس یکی از دروس پایه رشته
علوم اجتماعی در مقطع کارشناسی است



اهداف درس

پس از گذراندن این درس از دانشجو انتظار می رود که :

- ♦ تعریف، محورها و شرایط لازم برای تحقق همکاری و تعاون را بیان نماید
- ♦ عناوین، تعاریف، ویژگیهای، کارکردها، اصول و نظریات مربوط به همکاریهای رسمی و تعاونیها را بیان نماید.



فهرست مطالب:

- 1- کلیاتی در باره تعاون و همکاری های سنتی
- 2- همکاریهای رسمی
- 3- نقش و عملکرد شرکت های تعاونی در جامعه
- 4- اصول تعاون
- 5- تعریف تعاون



فصل اول : کلیاتی در باره تعاون و همکاری های سنتی

اهداف فصل:

- ◆ آشنایی با مفهوم واژه تعاون
- ◆ آشنایی با نوع بندی ،محورها و شرایط لازم برای تحقق همکاری
- ◆ آشنایی با ویژگیهای همکاری های سنتی و مثالهایی از ایران و جهان

1. مفهوم واژه تعاون

- ◆ لغت تعاون از زبان عربی گرفته شده و معادل فارسی آن همکاری، به معنی یکدیگر را یاری کردن، همدسی، یاری و دستگیری است.

1. مفهوم واژه تعاون ادامه.....

♦ در محتوی فرآیند تعاون و همکاری، «خصلت جمعی بودن و روابط متقابل»، یا به بیان دیگر، کنش و واکنش متقابل در جهت کمک و حمایت متقابل به روشنی دیده می شود.



1. مفهوم واژه تعاون ادامه.....

- لذا تعاون می تواند موجب :

- ♦ - ایجاد ارتباط بین افراد
- ♦ - پیدایش روحیه برادری و دوستی و
- ♦ - از بین رفتن تفرقه و تقابل و خودخواهی و خودپرستی
شود.

مفاهیم مرتبط با مفهوم تعاون

♦ رقابت (Competition)

در مفهوم رقابت «فرد» و «فردیت» نهفته است و در مقابل مفهوم همکاری و تعاون قرار می‌گیرد رقابت کوششی است برای تصحیل نتایج فردی و مقابله با سایرین و سعی در عقب راندن آنها.

مفاهیم مرتبط با مفهوم تعاون

♦ دیگر یاری

یعنی کمک به دیگران بدون انتظار کمک از کمک گیرنده، صرفاً براساس خیرخواهی و انسان دوستی صورت می گیرد و فاقد عناصر مشارکت در نفع و حاصل بدست آمده می باشد

مفاهیم مرتبط با مفهوم تعاون



♦ خودیاری 1

کاربرد متداول: اقدامی که گروهی از افراد برای رفع مشکل یا بدست آوردن تسهیلات جدید بدان متوسل می‌شوند مثلاً کمک مالی یا انسانی که روستاییان در اختیار اجرای طرح‌های نسوازی در مناطق روستایی قرار می‌دهند.


مفاهیم مرتبط با مفهوم تعاون

♦ خودیاری 2

معنی تلویحی: جدایی از دیگران و بی توجهی به سایرین : به مفهوم رقابت نزدیک است



انواع همکاری در جامعه بر اساس تقسیم‌بندی مک ایور:



الف) همکاری مستقیم

ب) همکاری غیر مستقیم

الف) همکاری مستقیم

- ◆ مشارکتی که گروهی از افراد در یک فعالیت واحد و مشابه انجام می‌دهند. همانند بازی و نمایش، و فعالیت‌های تولیدی. در این همکاری، ارتباط بین افراد، مستقیم است و بهره‌برداری از فعالیت نیز مستقیم است.

ب) همکاری غیر مستقیم

- ♦ - فعالیتی که افراد در امور متعدد و متفاوت و طبعاً غیر مشابه صورت می‌دهند.

ب) همکاری غیر مستقیم ادامه.....

- ♦ در این همکاری، ارتباط بین افراد و بهره‌ورداری از فعالیت، مستقیم و بی‌واسطه نیست بلکه از نتایج غایی فعالیت‌هایی مستقل و متفاوت یکدیگر متمتع می‌شوند.

ب) همکاری غیر مستقیم
ادامه.....

♦ نمونه بارز و گویای همکاری غیر مستقیم : تقسیم کار در
عرصه‌های مختلف کشاورزی، صنعتی و خانوادگی و ...



نوع همکاری در جوامع سنتی



جوامع سنتی و روستایی

بیشتر مبتنی بر همکاری مستقیم هستند

نوع همکاری در جوامع غیر سنتی

جوامع غیر سنتی و پیشرفته

بیشتر مبتنی بر همکاری غیر مستقیم هستند.

اهداف کلی همکاری ها :

- ◆ عملی ساختن کارهایی که به صورت فردی غیرممکن هستند.
- ◆ تسهیل اموری که به صورت فردی نیز انجام دادن آنها ممکن است
- ◆ صرفه جویی در مصرف وقت، پول و انرژی در مورد فعالیت هایی که انجام آنها بصورت فردی باعث بالا رفتن هزینه، وقت و انرژی زیاد می گردد.

2. محورهاى اوليه و اصلى همكارى

الف) همكارى فزيكى

ب) همكارى مالى و پولى

ج) همكارى ذهنى

الف) همکاری فیزیکی

(اعضای یک گروه با هم افزودن توانایی بدنی
افراد قدرت انجام امور سخت را پیدا می کنند)

ب) همکاری مالی و پولی

برهم انباشتن امکانات مالی و پولی ناچیز برای انجام امور پرهزینه

نیروی فیزیکی و توانایی مالی و پولی دارای دو ویژگی هستند:

- ♦ ماهیتاً کمی هستند لذا، براحتی قابل سنجش و اندازه گیری هستند.
- ♦ به علت کمی بودن به راحتی برهم افزوده می شوند و نتایج آن براحتی برای اعضاء گروه قابل درک و حس است.

ج) همکاری ذهنی

برهم افزودن قدرت خلاقه فردی و نیروهای فکری
ر موارد خاص و شرایط ویژه

ج) همکاری ذهنی ادامه.....

- ♦ برخلاف دو مورد فوق این پدیده کاملاً کیفی است.
- 1. - به سختی قابلیت بر هم انباشتن را دارد.
- 2. - نتایج آن براحتی قابل درک و مقایسه نیست.



ج) همکاری ذهنی
ادامه.....

در این مورد به جای کلمه «تعاون» از اصطلاح «شورا»
و «مشورت» استفاده می‌شود.

تأثیر وضعیت جامعه بر محور غالب همکاری

محور غالب همکاری در جامعه

تابعی است از

شرایط زندگی در جامعه

(۱) وضعیت همکاری در جوامع ابتدایی

◆ تکنولوژی ساده ← همکاری فیزیکی

◆ ضعف نسبی بدن انسان + وظایف سنگین

⇐ انتخاب اجباری همکاری فیزیکی با دیگران

۲) وضعیت همکاری در جوامع غیر سنتی و جدید

با پیشرفت تکنولوژی و بکارگیری ابزار جدید و تسهیل امور، همکاری فیزیکی کاهش می‌یابد و با رواج پول و وقوع رویدادهای جدید، همکاریهای مالی و فکری افزایش می‌یابد.

در شرایط حاضر در جوامع غیر سنتی

محورهای اصلی همکاری مکمل یکدیگرند و با هم ترکیب شده و با ترتیب خاص دنبال هم می آیند

همکاری ذهنی + همکاری مالی و مادی + همکاری فیزیکی = تعاون و همکاری
(بحث و مشورت برای (تهیه و تأمین (اجرای راه حل (حل مسئله و مشکل)
پیدا کردن راه حل) (ملزومات) (مناسب)

همکاری در روستا

در مسأله مشارکت روستاییان در برنامه‌های عمرانی
مهمترین عامل
«همکاری ذهنی»
است.

3. شرایط لازم و کافی برای تحقق همکاری

الف) حضور دو نفر یا بیشتر
(این شرط لازم ولی کافی نیست)

3. شرایط لازم و کافی برای تحقق همکاری
ادامه.....

(ب) وجود یک فواید مشترک
(نیاز یا مشکل مشترک)

3. شرایط لازم و کافی برای تحقق همکاری
ادامه.....

ج) . آگاهی نسبت به فواید مشترک

3. شرایط لازم و کافی برای تحقق همکاری
ادامه.....

(اعتقاد به تعاون و همکاری به عنوان بهترین راه حل

3. شرایط لازم و کافی برای تحقق همکاری ادامه.....

حتی اگر یکی از این شروط غایب باشد، همکاری تحقق
نمی یابد. لذا شرایط بالا به عنوان شروط لازم و کافی و
یا جامع و مانع شناخته می شوند.

نوع بندی کلی همکاریها

(1) همکاری های سنتی

(۲) همکاریهای رسمی (غیرسنتی یا شرکت های تعاونی)

الف) همکاریهای سنتی: ویژگیها

- (1) وابستگی همکاریهای سنتی به فرهنگ جامعه
- (2) حاکمیت مقررات عرفی غیرمکتوب
- (3) متفاوت بودن همکاریهای سنتی
- (4) موردی بودن همکاریهای سنتی
- (5) غیرمستمر بودن همکاریهای سنتی
- (6) ابعاد کوچک گروه

ویژگیهای همکاریهای سنتی ۱) وابستگی همکاریهای سنتی به فرهنگ جامعه

- ♦ - به عنوان عنصری از فرهنگ جامعه با دیگر عناصر فرهنگ ارتباط متقابل دارد.
- ♦ - بسیاری از همکاریهای سنتی، در عین حال جزو رسوم و سنتهای جامعه هستند مثلاً لایروبی قنوات و انهار

(2) حاکمیت مقررات عرفی غیرمکتوب

- ◆ - این مقررات بصورت رسم و عادت و سینه به سینه به نسل جوان انتقال می یابد.
- ◆ - ضمانت اجرایی این مقررات عرفی، چیزی جز وجدان جمعی جامعه نیست

3) متفاوت بودن همکاریهای سنتی

- ◆ به دلیل ضعف وسایل ارتباطی در جوامع سنتی در گذشته، این جوامع متشکل از واحدهای کوچک و بیارتباط بودند و لذا انواع اشکال همکاری در این جوامع نیز متفاوت، پراکنده و بدون ارتباط بودند.

ویژگیهای همکاریهای سنتی

4) موردی بودن همکاریهای سنتی

- ◆ - پیدایش آنها از الگوی معینی پیروی نمی کند.
- ◆ - بر حسب نیاز در موارد خاص بوجود می آیند
- ◆ - اشکال آنها متعدد است.

5) غیرمستمر بودن همکاریهای سنتی

- ◆ - بسیاری از همکاریهای سنتی در شرایط اقتصادی خاص بوجود می‌آیند و خارج از آن شرایط کارکرد ندارند و دوام نمی‌یابند
- ◆ - بسیاری از آنها فصلی هستند و با پایان یافتن فصول از بین می‌روند

ویژگیهای همکاریهای سنتی

(6) ابعاد کوچک گروه

به دلیل

- ◆ (۱) نوع معیشت و شرایط اقتصادی و اجتماعی و زندگی افراد و
- ◆ (۲) عدم وجود قابلیت و امکانات لازم برای مدیریت و تنظیم کار و روابط یک گروه بزرگ در همکاریهای سنتی، تعداد افراد انگشت‌شماری با هم همکاری می‌کنند.

تغییرات همکاریهای سنتی در طول زمان

متناسب با تغییرات اساسی در نوع زندگی و طرق و وسایل معیشت انسانها،
شکل و ماهیت همکاری بین آنها نیز تغییر کرده است

ابعاد تغییر در همکاریها

- ♦ توسعه و تنوع بیشتر همکاریها (ظهور زمینه‌های جدید همکاری)
(جمع‌آوری دانه‌های گیاهی ← شکار ← کشاورزی ← دامدار ← ابزار سازی ← صنعت)
- ♦ پیچیدگی بیشتر همکاریها (بر اثر کشفیات جدید)
- ♦ تخصص و تقسیم کار بیشتر در همکاریها
- ♦ سازمان‌یافتگی بیشتر و مدیریت دقیق‌تر همکاریها

علت اصلی و اساسی بروز این تغییرات چیست؟

- ◆ - افزایش اطلاع و آگاهی و دانش بشر نسبت به کره زمین و آنچه بر آن قرار گرفته است.
- ◆ - کشف قوانین و قواعد حاکم بر طبیعت

نمونه‌هایی از همکاریهای سنتی در جهان 1

الف. همکاری صنف نقاش و رنگ کار
در قرون وسطی در بروکسل

(متعهد شدن اعضای این صنف به اینکه در صورت کشف ماده جدید رنگرزی، اطلاعات آن را در اختیار دیگران قرار دهند)

نمونه‌هایی از همکاری‌های سنتی در جهان 2

ب. همکاری صنعتگران و صاحبان کارگاه‌های
کوچک تولیدی در اوایل رنسانس

نمونه‌هایی از همکاریهای سنتی در جهان 3

انجمن‌هایی یا نام ارگن و قیاس در یونان قدیم
برای انجام امور و مراسم کفن و دفن مردگان

نمونه‌هایی از همکاریهای سنتی در جهان 4

همکاری بین اصناف مختلف از قبیل کفاشان،
سفالکاران، معماران و ... در رم قدیم با نام گولگیا.

نمونه‌هایی از همکاریهای سنتی در جهان 5

انجام فعالیت‌های جمعی در کلان‌ها اولیه (Clan)
توسعه کلانها منجر به تشکیل قبایل و ایلات شد. همکاری
اقتصادی درون قبایل منجر به تشکیل واحدهای کوچکی به
نام آر تل گشت

نمونه‌هایی از همکاریهای سنتی در جهان 6

واحدهای اقتصادی کشاورزی با نام مینور (Miner) در اروپا که در هر مینور افراد به کشاورزی مشترک، چوب‌بری مشترک و شخم زدن مشترک می‌پرداختند .

نمونه‌هایی از همکاری‌های سنتی در جهان 7

نمونه دیگر سازمان‌هایی است با نام زادگاه در یوگسلاوی که در حقیقت همان خانواده بسیار گسترده است این سازمان مبتنی است بر تساوی حقوق، مالکیت اشتراکی زمین‌ها و

نمونه‌هایی از همکاری‌های دسته جمعی در ایران:
روستاهای اطراف بیرجند 1

استفاده از روش تقسیم آب بر اساس «جام» یا «پیاله»
به عنوان واحد زمان برای سنجش آب هر زارع

نمونه‌هایی از همکاری‌های دسته جمعی در ایران:
روستاهای اطراف بیرجند 2

افراد منطقه بیرجند به منظور جلوگیری از فاسد شدن
کل زعفران در زمان جدا کردن گل از بوته به
کمک یکدیگر می‌روند.

نمونه‌هایی از همکاری‌های دسته جمعی در ایران:
روستاهای اطراف بیرجند³

همکاری در کشت زمینهایی که با سیلاب آبیاری
می‌شوند و «بندسار» نامیده می‌شوند.

فصل دوم: همکاریهای رسمی

اهداف این فصل عبارتند از آشنایی با :

- ◆ زمینه‌های اقتصادی اجتماعی پیدایش تعاونیهای رسمی
- ◆ وجود تفاوت همکاریهای سنتی و رسمی
- ◆ شکل‌گیری اولین تعاونیهای رسمی
- ◆ انقلاب صنعتی و تأثیر آن بر پیدایش تعاونیها
- ◆ نظریه‌های سوسیالیست‌های تخیلی

1. عناوین دیگر همکاریهای رسمی

- تعاون علمی

- شرکتهای تعاونی

- تعاونی

(2) رابطه همکاریهای سنتی و رسمی

فالس بوردا:

هیچ ارتباط معمولی و مشخصی بین اشکال سنتی همکاری و شرکتهای تعاونی وجود ندارد.

♦ برخی از محققین دیگر:
شرکتهای تعاونی شکل کامل شده همکاریهای سنتی است

3) ویژگیهای تعاونیهای رسمی (شرکتهای تعاونی)

- ۱-۳. رسمیت داشتن
- ۲-۳. حاکمیت قوانین وضعی
- ۳-۳. مشابهت در شکل و محتوی
- ۴-۳. فعالیت بلندمدت
- ۵-۳. اشکال و انواع مشخص
- ۶-۳. ابعاد نامحدود تعاونیها
- ۷-۳. سازماندهی دقیق و مدیریت جدید

4) شکل‌گیری اولین تعاونیهای رسمی در اروپا (شبه تعاونیها)

انگلستان

۱۸۴۴، تعاونی راچدیل توسط ۲۸ نفر کارگران
کارخانجات نساجی راچدیل برای اولین بار دارای
اساسنامه‌ای منسجم شد.

4) شکل‌گیری اولین تعاونیهای رسمی در اروپا (شبه تعاونیها)

آلمان :

تعاونی اعتبار روستایی رایفایزن

تعاونی اعتبار شهری شولتسه دلج

4) شکل‌گیری اولین تعاونیهای رسمی در اروپا (شبه تعاونیها)

فرانسه:

تبدیل کارخانه‌های خصوصی به واحدهای تولید تعاونی

4) شکل‌گیری اولین تعاونیهای رسمی در اروپا (شبه تعاونیها)

- ◆ تا نیمه‌های قرن نوزدهم تعاونیها هیچ برنامه مدونی و اصول مشخص و منظم و یکپارچه برای فعالیت نداشتند. به دلیل ناپختگی، نامنظم بودن و غیراصولی بودن فعالیت این سازمانها آنها را شبه تعاونی یا پیش تعاونی می‌نامیدند.

4) شکل گیری اولین تعاونیهای رسمی در اروپا (شبه تعاونیها) ادامه.....

- ◆ پیش تعاونیها، کوچک بسته بودند و اعضای جدید به سختی می پذیرفتند و این تعاونیها حدود 50 عضو داشت و به ندرت تعداد آنها به 100 نفر یا بیشتر می رسید .

(5) علل پیدایش تعاونیهای رسمی

به منظور مطالعه علل پیدایش تعاونیهای رسمی باید سیر تحولات بعد از قرون وسطی، توسعه علم، رابطه متقابل آن با رشد تجارت و افول قدرت مالکان و پیدایش نظریه و مکاتب جدید اجتماعی سیاسی و اقتصادی را بررسی کرد.

تحولات اروپا و پیدایش انقلاب صنعتی

- ♦ - در قرون وسطی شرق دوران طلایی را سپری می کرد و غرب گرفتار خرافات بود.
- ♦ - فرهنگ غنی شرق از طریق سیاهها، جنگ های صلیبی و ترجمه متون به غرب انتقال یافت

تحولات اروپا و پیدایش انقلاب صنعتی ادامه.....

در غرب اختراعات و یافته‌های شرقیان،
جنبه کاربردی و عملی پیدا کرد
و به علم سوداگری تبدیل شد.

تحولات اروپا و پیدایش انقلاب صنعتی ادامه.....

از جمله این اختراعات می توان به موارد زیر اشاره کرد:

چین :

قطب نما - باروت - یراق اسب - ساعت - سکان کشتی -
تفنگ فتیله - کاغذ، چاپ

ایران: - چرخهای بادی

تحولات اروپا و پیدایش انقلاب صنعتی ادامه.....

قطب‌نما + سکان کشتی + علم نجوم ← گسترش دریانوردی



کشف سرزمین‌های جدید

تحولات اروپا و پیدایش انقلاب صنعتی ادامه.....

بکارگرفتن باروت + ساخت توپ و تفنگ دستی

+ استقرار آنها بر روی کشتی ← تسلیم کشاندن مردمان بومی و تصاحب ثروتها



گسترش بازارهای خارجی و دادوستد



ثروتمند شدن تجار و سکونت آنها در شهرها



کاهش قدرت فئودالها

تحولات اروپا و پیدایش انقلاب صنعتی ادامه.....

رشد شهرها و وابستگی آنها به کارگاههای کوچک

+

افزایش تقاضاهای داخلی و خارجی



تغییر بنیادی نیروهای تولید

6. انقلاب صنعتی

♦ - تحولی که در درجه اول و مهمتر از همه در نیروی محرکه صنعت پدید آمد.

تعریف :

جانشین شدن نیروی بخار به جای نیروی انسانی و حیوانی

7. آثار انقلاب صنعتی

- افزایش جمعیت

- رشد شهرنشینی

- تغییرات اساسی در بخش صنعت: از نظر محتوی (ارتقاء کیفیت و کمیت)
از نظر شکلی (ایجاد واحدهای بزرگ)

- تغییر در نهادهای اساسی جامعه: - خانواده

- آموزش و پرورش

- حکومت

- سیستم قضایی

8) پیامدهای انقلاب صنعتی موثر در پیدایش تعاونیهای

رسمی

از بین رفتن کارگاههای خانگی
جدا شدن عامل کار از عامل سرمایه
حاکمیت و اهمیت مطلق سرمایه
اشاعه بیش از پیش فردگرایی
تغییر اساسی مدیریت.
کیفیت نامطلوب ارائه خدمات عمومی
افزایش چشمگیر بیکاری در شهرهای صنعتی
بکارگماشتن زنان و کودکان
کاهش دستمزدها
ساعات طولانی کار
شرایط غیر بهداشتی و نامناسب کار در کارخانهها

8) پیامدهای انقلاب صنعتی موثر در پیدایش تعاونیهای رسمی

(اول) از بین رفتن کارگاههای خانگی :

علت شکست کارگاههای خانگی

1. کیفیت بهتر، دوام بیشتر و تولید یکدست تولید انبوه
2. سهولت تولید و هزینه کمتر تولید کالاهای کارخانه‌ای

8) پیامدهای انقلاب صنعتی موثر در پیدایش تعاونیهای رسمی

(دوم) جدا شدن عامل کار از عامل سرمایه

جدایی کار از سرمایه



بروز استعمار نامریی

(تبعیت نیروی کار از خواستههای صاحبان سرمایه)

8) پیامدهای انقلاب صنعتی موثر در پیدایش تعاونیهای رسمی

(سوم) حاکمیت و اهمیت مطلق سرمایه

- ◆ ادام اسمیت پایه گذار مکتب اقتصاد آزاد است.
- ◆ - دو اصل مهم لیبرالیسم اقتصادی (و شرکت های سهامی)
 1. - تقسیم سود به نسبت تعداد سهام سهامداران
 2. - هر سهم یک رای.

حاکمیت مطلق سرمایه ← ظهور شرکت های سهامی

8) پیامدهای انقلاب صنعتی موثر در پیدایش تعاونیهای رسمی

اما در شرکت‌های تعاونی عامل اساسی سرمایه نیست بلکه عامل انسانی است.

- ♦ - دو اصل شرکت‌های تعاونی
- 1. - یک فرد یک رای
- 2. - پرداخت قسمتی از سود به سهام

8) پیامدهای انقلاب صنعتی موثر در پیدایش تعاونیهای رسمی

(چهارم) اشاعه بیش از پیش فردگرایی

اریک فروم ویژگیهای این عصر را چنین توصیف می کند.
رقابت انگیزی،
مال اندوزی،
قدرتگرا،
متجاوز، و
تکروی

8) پیامدهای انقلاب صنعتی موثر در پیدایش تعاونیهای رسمی

(پنجم) تغییر اساسی مدیریت.

- ♦ کارگاههای خانگی: پدر خانواده، مدیر بود.
- ♦ کارخانهها: بین مدیر و کارگران رابطه عاطفی نیست.

8) پیامدهای انقلاب صنعتی موثر در پیدایش تعاونیهای رسمی

(ششم) کیفیت نامطلوب ارائه خدمات عمومی

فردگرایی



ارایه نامطلوب خدمات تجاری و توجه صرف به سود.

8) پیامدهای انقلاب صنعتی موثر در پیدایش تعاونیهای رسمی

(هفتم) افزایش چشمگیر بیکاری در شهرهای صنعتی

عوامل افزایش سریع بیکاران:

1. بیکاری کارگران کارگاههای خانگی
2. بیکاری مهاجران روستایی به شهرهای صنعتی

8) پیامدهای انقلاب صنعتی موثر در پیدایش تعاونیهای رسمی

(هشتم). بکارگماشتن زنان و کودکان

بدلیل دستمزد کمتر آنها نسبت به مردان

8) پیامدهای انقلاب صنعتی موثر در پیدایش تعاونیهای رسمی

(نهم) کاهش دستمزدها

- ♦ - رقابت بین بیکاران برای یافتن کار
- ♦ - سوء استفاده کارفرمایان از این وضعیت

8) پیامدهای انقلاب صنعتی موثر در پیدایش تعاونیهای رسمی

(دهم) ساعات طولانی کار

کار از طلوع آفتاب تا غروب حدود 16 ساعت

8) پیامدهای انقلاب صنعتی موثر در پیدایش تعاونیهای رسمی

(یازدهم) شرایط غیر بهداشتی و نامناسب کار در کارخانهها

بهبود شرایط بهداشتی کارخانهها
ضد خواستههای سرمایه‌داران بود.

اقداماتی که به منظور کاهش یا رفع مشکلات صورت گرفت:

1. اقداماتی که توسط حکومتها صورت گرفت

2. اقداماتی که توسط توده مردم انجام پذیرفت

1) اقدامات حکومت

- ◆ - بسیار ضعیف و دیر بود
- ◆ - حکومتها، افراد را به حال خود رها کردند (رابطه کارگر و کارفر بر اساس عرضه و تقاضا و توافق طرفین بود) /
- ◆ - به علت فشار گروهها، مصلحین و متفکرین، دولت‌ها قوانین را تصویب کردند:
- سن کار - حداکثر ساعات کار در روز - حداقل دستمزد
- تعطیلات هفتگی و سالانه - بازنشستگی - از کارافتادگی ...

2) اقدامات مردم

- الف) مقابله با دستاوردهای انقلاب صنعتی
- ب) تشکیل اتحادیه‌ها و سندیکاهاى کارگرى
- چ) ظهور نظريات و مكتب‌هاى جديد

اقدامات مردم : الف) مقابله با دستاوردهای انقلاب صنعتی

- مردم اختراع ماشین را به غلط علت محنت خود می دانستند.
- لذا به منظور اصلاح جامعه به انهدام آنها دست زدند. برای مثال نهضت **سابوتاژ** در فرانسه (انداختن کفش‌های چوبی به درون ماشین‌ها) نهضت **لود** یا **لودایت** در انگلستان (حمله شبانه به کارخانه‌ها و آتش زدن آنها)



اقدامات مردم :
(ب) تشکیل اتحادیه‌ها و سندیکاهای کارگری



اتحادیه‌ها وسیله قانونی مذاکره کارگران، کارفرمایان

اقدامات مردم : چ (ظهور نظریات و مکتب‌های جدید

- ♦ - مخالفت با مکتب لیبرالیسم توسط سیسموندی
- ♦ - مخالفت با مالکیت خصوصی توسط پرودون
- ♦ - طرح برابری خواهی توسط رابرت آون
- ♦ - ظهور سوسیالیست‌های تخیلی یا اجتماعیون تعاون طلب

10. سوسیالیست‌های تخیلی (اجتماعیون تعاون طلب)

- ♦ وجوه مشترک این نظریه پردازان
- (1) تأکید بر همکاری و تعاون
- (2) مساوات طلبی
- (3) مخالفت با مالکیت خصوصی
- (4) قبول و تایید انقلاب صنعتی
- (5) ایجاد تحول بنیادین در جامعه
- (6) انتخاب راه‌های مسالمت‌آمیز برای تحول
- (7) عدم موفقیت

1) تأکید بر همکاری و تعاون

- رقابت برای جامعه مضر است
- جامعه باید بر پایه همکاری بنا شود.

2) مساوات طلبی

دو برداشت متفاوت از مساوات طلبی

- الف) کسانی که به مساوات مطلق اعتقاد داشتند (رابرت آون)
- ب) توجه به مساوات نسبی و استعدادهای متفاوت

3) مخالفت با مالکیت خصوصی

این متفکرین مالکیت خصوصی را علت فقر، بیکاری و سقوط ارزشهای اخلاقی می دانستند.

4) قبول و تایید انقلاب صنعتی

برخلاف نهضت های لود و سابوتاژ انقلاب صنعتی را ماهیتاً مفید می دانستند.

5) ایجاد تحول بنیادین در جامعه

اعتقاد به حذف مالکیت خصوصی به عنوان اساس لیبرالیسم



(6) انتخاب راههای مسالمت آمیز برای تحول



اعتقاد به راههای صلح جویانه و آرام برای تغییر جامعه



(7) عدم موفقیت

تمام این متفکرین در رسیدن به ایده‌آلهای خود ناکام ماندند.

های متفکرین منتسب به 11. نظریه های تخیلی سوسیالیست

1. رابرت آون

2. شارل فوریه

3. لوئی بلان

1) رابرت اون (1771-1858) Robert Owen

- ◆ اصلاح طلب انگلیسی در 14 مه 1771 متولد شد.
- ◆ اتمام تحصیلات اولیه در 9 سالگی
- ◆ مدیریت کارخانه پنبه در 19 سالگی
- ◆ قدرت سازماندهی قوی

رابت اون ادامه.....

- ◆ شريك كمپاين كارستون توست
- ◆ مدير وشريك كارخانه نيولانارك
- ◆ اقدام به تاسيس فروشگاه براي افراد محتاج
- ◆ بزرگترين موفقيت او تربيت جوانان
- ◆ تاسيس اولين شيرخوارگاه در انگلستان با تايد و هدايت
اون

رابرت اون ادامه.....

- ◆ تاسیس کارخانه ای در سال 1813 با هدف بشردوستانه
- ◆ در این کارخانه نرخ سود 5 درصد بود
- ◆ چاپ کتاب “تصویر جدیدی از جامعه یا گفتاری در اصول تشکیل شخصیت انسانی”

رابطه آون ادامه.....

- ♦ موضوع محوری در تفکرات آون: تعلیم و تربیت
- ♦ شخصیت انسان تابع محیطی است که تک تک افراد بر آن کنترل ندارند
- ♦ افراد مسئول رفتار خود نیستند لذا نباید سرزنش شوند.
- ♦ به منظور تربیت صحیح افراد جامعه باید کودکان را از 2 یا 3 سالگی در محیط مناسب تربیت کرد.

اصول طرح اصلاح وضع کارخانجات آون

- الف) کار کودکان کمتر از ده سال ممنوع گردد.
- ب) کار در شب برای افراد کمتر از ۱۸ سال ممنوع گردد
- ج) حداکثر ساعات کار افراد ۱۸-۴۰ حداکثر ده ساعت و نیم در روز تعیین گردد.

فقر ، رقابت و راه حل آنها از نظر آون

او عقاید خود را تحت عنوان "قانون فقرا" به کمیته مجلس عوام تقدیم کرد.

از نظر آون:

- ♦ - علت نمایی نابسامانی: رقابت شدید بین نیروی کار انسانی و ماشین
- ♦ - تنها راه مقابله با رقابت : همکاری و تعاون
- ♦ - راه حل: تغییرات بینادی و اساسی (رد اصلاحات)
- ♦ - نمونه پیشنهادی: دهکده‌های وحدت و همکاری متقابل

ویژگیهای دهکده تعاونی آون (1)

- ◆ تعداد جمعیت: ۱۲۰۰ نفر
- ◆ مساحت کل : ۱۰۰ تا ۱۵۰۰ هکتار
- ◆ زندگی در ساختمان وسیعی به شکل مربع
- ◆ عمومی بودن آشپزخانه و سالنهای غذاخوری
- ◆ منازل مسکونی مستقل .
- ◆ از سالخوردگان و بیوهها باید نگهداری شود.

ویژگیهای دهکده تعاونی آون (2)

- ◆ آموزش فرزندان تا سه سالگی با خانواده و سپس با جامعه و در مراکز تربیتی مراکز تربیتی توسط متخصص تعلیم و تربیت اداره می شود
- ◆ دهکده تعاونی باید برای تمام افراد امکان انجام ار فراهم کند
- ◆ جامعه او، کوچک، محدود و خودکفا است.
- ◆ مالکیت عمومی و متعلق به عموم است.

اجرای عملی طرح آون: 1

- ◆ آون معتقد بود با اجرای این طرح تجدید سازمان کلی جامعه و تغییر بنیانی نظام علمی می‌شود
- ◆ او در سال ۱۸۲۴ اقدام به خرید ۳۰۰۰ هکتار زمین در ایندیانا ای امریکا کرد و طرح خود را اجرا کرد و آن را نیوهای مدنی ای هماهنگی جدید نامید

اجرای عملی طرح آون: 2

- ◆ - بعضی روابط اقتصادی اعضا بدرستی انجام نشد
- ◆ - به دلیل اختلافات مذهبی و رقابت برای کسب قدرت
کوشش‌های او با شکست روبرو شد
- ◆ - در سال ۱۸۲۸ جامعه او از هم پاشید و او چهل هزار
لیر استرلینگ را از دست داد

تجارب دیگر در زمینه ایجاد هکده تعاون

جامعه کوئین وود (۱۸۳۹-۴۵)

جامعه اوربیستون در گلاسگو (۱۸۲۵-۸)

جامعه والاهین در ایرلند (۱۸۳۱-۳)

تئوری نحوه احتساب قیمت واقعی کالاها ی آون

کار موجود و موجب ثروت است

قیمت = قیمت مواد اولیه مصرف شده + ارزش کار

تاسیس جامعه ملی مبادله منصفانه کار

2) شارل فوریه (1772-1837)

- ♦ تولد : بزانس فرانسه
- ♦ - پدر: تاجر ثروتمند
- ♦ - چشم‌پوشی از ثروت پدر و ترک خانواده
- ♦ - در جریان انقلاب کبیر فرانسه در رقابت‌های سیاسی به زندان افتاد

ادامه.....
(2) شارل فوریه

- ♦ - او به حرکت‌های تند اجتماعی و انقلاب بدین بود
- ♦ - هدف از تغییر در نظام + تامین حداکثر رفاه برای افراد جامعه
- ♦ - او معتقد به محدود ساختن آزادیهای فردی نبود.
- ♦ - او به وراثت اعتقاد راسخ داشت (نابرابری در ثروت مشیت الهی است)

ادامه.....
(2) شارل فوریه

- ♦ - او نفسانیان و غرائز انسان را محرک رفتار می‌داند
- ♦ - او تمدن جدید را عامل اصلی دور شدن از غرائز و نفسانیان انسان می‌داند
- ♦ - او تاثیرپذیری انسان از محیط را مردود می‌داند.

جامعه مطلوب فوریه: فالانستر

- ♦ او برای نزدیک شدن اسنان به زندگی طبیعی و کنترل غرائز و بهبود زندگی اقشار فقیر، تشکیل جامعه مطلوبی به نام فالانتسر را پیشنهاد می کند
- ♦ - مساحت تقریبی هر فالانتر: حدود ۶۰۰ هکتار
- ♦ - در هر فالانستر ۱۶۲۰ نفر زندگی خواهند کرد
- ♦ - مبنای فالانستر، تعاون همکاری است (او می گوید: راز اتحاد منافع رد تعاون است)

جامعه مطلوب فوریه: فالانستر
ادامه.....

- ◆ - فوریه معتقد به تفاوت درآمدها بود لذا در هر فالانستر چند رستوران با قیمت‌های متفاوت بود
- ◆ - در نظر و تئوری او معتقد به مالکیت خصوصی بود
- ◆ - در عمل او به مالکیت گروهی تمکین کرد
- ◆ - دئر هر فالانستر هر کسی برای خود کار جذاب و مورد علاقه خود را می‌کند

جامعه مطلوب فوریه: فالانستر ادامه.....

- ◆ - نحوه تقسیم سود: پنج دوازدهم به عامل کار
- ◆ - چهار دوازدهم به سرمایه
- ◆ - سه دوازدهم به لیاقت و استعداد پرداخت شود.
- ◆ - فالانستر، جامعه‌ای خودکفا است
- ◆ - فوریه برای عملی کردن طرح خود از ثروتمندان و سرمایه‌داران کمک خواست اما هیچ کس درب منزل او را نزد

(3) لوئی بلان (1811-1882)

- ◆ - رقابت ، عامل اصلی مشکلات و بحرانهای جامعه
- ◆ - مؤلف کتاب “سازمان کار”
- ◆ - پیامدهای رقابت:
 1. برای توده مردم: نظامی مرگ آور و نابودکننده
 2. برای سرمایه‌داران: علت مداوم فقر و ورشکستگی

ادامه..... (3) لوئی بلان

- ♦ راه حل از بین بردن پیامدهای بر رقابت:
برپایی نظام اقتصادی بر اساس تعاون همکاری
- ♦ - حذف مالکیت خصوصی
- ♦ - اجرای طرح کارگاههای اجتماعی

طرح کارگاههای اجتماعی بلان

- ♦ - هر صنف در کارگاههای خود مجتمع شوند
- ♦ - مالکیت آنها متعلق به کارگران هر کارگاه است که به صورت دموکراتیک اداره می‌شوند.
- ♦ - نحوه تقسیم سود: یک ثلث به تساوی بین شرکاء
ثلث دوم برای نگهداری سالخوردگان بیماران
معلولین، و تخفیف بحران سایر صنایع
ثلث سوم تهیه وسایل کار برای تازه‌واردان

نکات مطرح در طرح برون

- ◆ - تقسیم بخشی از سود بین کارگران باعث دل بستگی و علاقه بیشتر به کار می شود
- ◆ - اولین طر عملی تأمین اجتماعی
- ◆ - ایجاد انگیزه برای پیوستن افراد تازه به جمع کارگاہها

دولت و سازمان سیاسی از منظر برون

- او نقش مهمی برای دولت و سازمان سیاسی قایل بود و معتقد بود که:

- ۱) سرمایه لازم برای تشکیل کارگاهها را در اختیار افراد قرار دهد
- ۲) آموزش عمومی را در این خصوص در دستور کار قرار دهد
- ۳) تا ۱ الی ۲ سال مدیریت این کارگاهها را بعهده بگیرد.

از اینرو به او لقب سوسیالیست دولتی می دهند

تأثیر نظرات اجتماعیون تعاون در پیدایش تعاونیها

دو گروه از نظریات سوسیالیست‌های تخیلی سود جستند:

1. سوسیالیست‌های مارکسیسم
2. متفکرین و پیشگامان تعاونی

فصل سوم : کارکرد تعاونیها در جامعه

اهداف:

در این فصل دانشجویان با کارکردهای تعاونیها رسمی در سه شکل کلی ، خاص و در ارتباط با نظام آشنا می شوند.
همچنین مختصری درباره نقش تعاونیها در کشورهای جهان سوم ارایه می گردد.

کارکرد مشترک تعاونیها:

1. ایجاد عدالت اجتماعی نسبی و توزیع بهتر و مناسب‌تر ثروت در جامعه
2. نشر و گسترش ارزشهای جدید و قابلیت‌های تازه و روحیه همکاری تعاون در اجتماع

نقش تعاونیها در توزیع عادلانه ثروت

نقش تعاونیها در توزیع عادلانه ثروت ناشی از چهار اصل در میان اصول تعاونیها است:

1. اصل پرداخت سود محدود به سهام
2. اصل پرداخت مازاد برگشتی
3. اصل کنترل دموکراتیک
4. اصل ادغام کار و سرمایه

کارکردهای خاص (یا ویژه) تعاونیها

کارکرد خاص	نام تعاونی
بهبود شبکه توزیع و رفع نقائص و نارساییهای آن	تعاونی مصرف
تسریع روند خانه‌دار شدن اقشار کم درآمد و فقیرتر	تعاونی مسکن
رفع اشکالات موجود در روابط کارگر و کارفرما و ایجاد نگیزه بیشتر برای کار و حفظ لوازم کار	تعاونیهای تولیدی
حذف واسطه‌ها، تأمین منافع هر دو تولیدکننده و مصرف‌کننده	تعاونی بازاریابی

کارکرد تعاونها در رابطه با نظام:

اگر نحوه فعالیت بعضی از اجزاء نظام مطلوب و منطبق با انتظار اعضای جامعه نباشد در آن صورت تعاونیها در کنار این پاره نظامها بوجود می آیند:

1. - تعاونی بازتابی

2. - تعاونی تکمیلی

تعاونی بازتابی

- ♦ - این تعاونیها به صورت عکس العمل و بازتاب نقائص موجود در جامعه و عملکرد ناصحیح یک پاره نظام بوجود می آیند.
- ♦ - تعاونیهای بازتابی در مرحله اقتصاد بازار بوجود می آیند
مثال: تعاونیهای مصرف شهری در ایران و اولین تعاونی مصرف راچدیل در انگلستان

تعاونیهای تکمیلی

- ♦ - این تعاونیها در زمانی پدیدار می گردند که نظام جامعه بطور کامل شکل نرگفته و تکمیل نشده است.
- ♦ - این تعاونیها در مرحله گذار جامعه از اقتصاد بسته به اقتصاد بازار نمودار می شوند

نقش ویژه تعاونیها در کشورهای جهان سوم

علاوه بر کارکردهای قبلی همچنین ؛

- ◆ - تأمین نیازها و ایجاد شرایط مناسب برای توسعه
- ◆ - وسیله مناسب ارتباط میان جامعه عقب مانده روستایی و دولت
- ◆ - ایجاد ساختار مناسب و عادلانه در بخش صنعتی کشورهای جهان سوم.

فصل چهارم: اصول تعاونی

♦ اهداف این فصل:

1. شناخت اصول تعاون
2. سابقه پیدایش و تطور و تحول آنها

نقش اصول تعاونی

- ♦ - اصل بطور کلی عبارتست از ویژگی مشخص کننده یک پدیده که بصورت دقیق تنظیم و بیان شده باشد.
- ♦ - اصول تعاونی نقش اساسی دارند. چون ماهیت تعاونیها وابسته با آنها است.

سابقه پیدایش اصول تعاونی

- الف) در طرح پیشنهادی شارل فوریه مسئله آزادی و داوطلبانه بودن عضویت مطرح شد.
- ب) در طرح پیشنهادی لویی بلان بر اصل آموزش تأکید شده است.
- ج) در طرح پیشنهادی رابرت آون اصل کنترل یا اداره دموکراتیک مطرح شد.
- ه) مسئله محدودیت سود سهام برای اولین بار توسط کامپیل عنوان گردید.

تطور و تحول اصول تعاون

- ◆ - اصول تعاون بدون مقدمه و ناگهانی بوجود نیامدند.
- ◆ - اصول تعاون ثابت باقی نمی‌مانند.
- ◆ - تغییر اصول تعاون گاه خود بخود و گاه تحت تأثیر عوامل درونی تعاون است.

ضرورت تطابق اصول تعاون با شرایط زمان و مکان

- ♦ - منطبق با شرایط حاکم بر زمان و جامعه، اصول تغییر می‌کنند.
- ♦ - تنها اصولی تغییر کرده‌اند که به معنی درست و کامل کلمه "اصل" نبوده است.

اصول تعاون

1. اصول اولیه تعاون
2. عضویت داوطلبانه
3. کنترل دموکراتیک
4. پرداخت سود محدود به سرمایه سهمی اعضا
5. پرداخت مازاد برگشتی به نسبت معاملات اعضا.....

اصول تعاون

ادامه.....

۶. عرضه اجناس مرغوب

۷. فروش نقدی به اعضاء

۸. اصل آموزش

۹. عدم تبعیض

۱۰. عرضه کالا به متوسط قیمت بازار

۱۱. عدم قبول وکالت در رأی گیری

سه اصل که پس از مدتی از جرگه اصول تعاون خارج شدند:

- (۱) تخصیص درصد معینی از سود شرکت تعاونی
- (۲) برخورداری کارمندان غیرعضو از منافع شرکت تعاونی
- (۳) ایجاد واحدهای تولیدی و خدماتی در کنار تعاونیهای
مصرف

اصل اول: عضویت داوطلبانه در تعاونی

♦ موانع تحقق این اصل:

- الف) حوزه عمل تعاونی
- ب) رشته فعالیت تعاونی
- پ) وابستگی تعاونی به یک سازمان مشخص

موانع تحقق: ادامه.....

اصل اول: عضویت داوطلبانه در تعاونی

الف) حوزه عمل تعاونی تحت تاثیر عوامل قانونی، طبیعی و فرهنگی دچار محدودیت می شود.

مانع قانونی: اساسنامه

مانع جغرافیایی: مشکلات رفت و آمد

مانع فرهنگی: اختلافات مذهبی

موانع تحقق اصل اول: عضویت داوطلبانه در تعاونی
ادامه.....

ب) رشته فعالیت تعاونی : تنها گروهی که در زمینه
کند می توانند در یک تعاونی خاصی فعالیت می
عضو شوند.

- تعاونی چایکاران

- تعاونی تولیدکنندگان مرکبات

موانع تحقق اصل اول: عضویت داوطلبانه در تعاونی
ادامه.....

پ) وابستگی تعاونی به یک سازمان مشخص

تعاونی‌های اعتبار و مسکن مربوط
به کارخانجات و ادارت

اصل دوم: اداره ديمقراطيك تعاوني

چهار جزء اصلي اداره ديمقراطيك:

1. تساوي تعداد آراء اعضاء در مجامع عمومي
2. شركت همه اعضاء در تصميم گيريها
3. شركت همه اعضاء در اجرا
4. شركت همه اعضاء در نظارت بر اجرا

اصل سوم: پرداخت سود محدود به سهام

در ایران طبق قانون مصوبه ۱۳۵۰ این مقدار برابر است با بالاترین نرخى که دولت به اوراق قرضه دولتى مى پردازند.

اصل چهارم: پرداخت مازاد برگشتی به اعضا

- ♦ در واحدهای غیر تعاونی سود به افراد معدودی می‌رسد
- ♦ در واحدهای تعاونی سود به افرادی می‌رسد که در بوجود آوردن سود سهم بوده‌اند.

اصل پنجم: عرضه کالاهای مرغوب

مبارزه با کم فروشی از طریق عرضه کالاهای مرغوب

اصل ششم: نقد فروشی کالاها و خدمات

فروش اقساطی ← خطر در بازپرداخت ← از بین رفتن سرمایه

اصل هفتم: تقبل آموزش در تعاونیها

به منظور آشنایی و شناخت تعاونی در افراد و آگاهی از وظایف و مسؤلیت‌های متقابل آنها باید از آموزش استفاده کرد.

اصل هشتم، بیطرفی سیاسی و مذهبی:

تعاونیها بدون توجه به عقاید سیاسی و مذهبی
به عضوگیری می پردازد

اصل نهم: اصل عدم قبول و کالت در مجامع عمومی

به منظور تشویق و ترغیب هرچه بیشتر و موثرتر
اعضا در مجامع عمومی و تصمیم گیری‌ها این اصل
مطرح شده است.



اصل دهم: اصل عرضه کالاها به متوسط قیمت بازار



این اصل برای جلوگیری از رواج بازار
سیاه و سودجویی گروه مطرح شده است.

فصل پنجم: تعریف تعاونی رسمی

در این فصل هدف بر این است که :

- ♦ تعریف جامع و کاملی از شرکت تعاونی ارائه شود
- ♦ نمونه‌ای از تعابیر مختلف دانشمندان تعاونی آورده شود
- ♦ چند تعریف نارسا و چند تعریف کامل از تعاونی نقل گردد.

الف) تعاریف نارسا (توصیف‌ها) از تعاونی

در این تعاریف معمولاً تنها به یک جنبه خاص توجه شده است و دیگر ویژگیها و خصوصیات آن فراموش گشته‌اند.



هایی از تعاریف نارسا: نمونه

♦ وب متفکر انگلیسی

تعاون را به اقتصاد دموکراسی تعبیر نموده است.

هایی از تعاریف نارسا: 2 نمونه

♦ پلانکت

تعاون را خودیاری موثر از طریق سازمان می‌داند .

هایی از تعاریف نارسا: 3 نمونه

♦ کاکنا

تعاون را اقتصاد برادری نامیده است .

هایی از تعاریف نارسا: 4 نمونه

♦ ولف

نهضت تعاونی را اجتماع مصرف کنندگان
توصیف کرده است .

خصوصیاتی که در تعریف یک شی یا پدیده مورد استفاده قرار گیرد:

1. وظیفه یا فونکسیون یک پدیده
2. اصولی که پدیده موردنظر بر مبنای آن بوجود آمده و از آنها پیروی می‌نماید.

ب) تعاریف کامل (علمی) از تعاونی

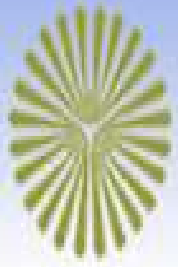
کارکرد یا فونکسیون یک سازمان تعاونی عبارتست از

انجام فعالیت‌هایی به منظور رسیدن به هدف مشترک
افراد عضو شرکت از طریق کار دسته جمعی

تعریف شرکت تعاونی براساس قطعنامه شماره 128 کنفرانس کار در سال 1996

“شرکت تعاونی عبارت از

اجتماعی از افراد است که با طیب خاطر و آزادانه برای رسیدن به هدفهای مشترک از طریق ایجاد سازمانی که به صورت دموکراتیک اداره می شود گردهم آمده هریک از اعضا چنین سازمانی تامین کردن سرمایه لازم را به نسبت معقولی تعهد می نمایند و متقابلاً سهم منصفانه ای نیز از سود و زیان حاصل از کار دسته جمعی که بصورت فعالانه در آن مشارکت کرده اند نصیبشان خواهد شد.”



دانشگاه شاهرود

موفق باشید

www.salampnu.com

سایت مرجع دانشجوی پیام نور

- ✓ نمونه سوالات پیام نور : بیش از ۱۱۰ هزار نمونه سوال همراه با پاسخنامه
- تستی و تشریحی
- ✓ کتاب ، جزوه و خلاصه دروس
- ✓ برنامه امتحانات
- ✓ منابع و لیست دروس هر ترم
- ✓ دانلود کاملاً رایگان بیش از ۱۴۰ هزار فایل مختص دانشجویان پیام نور

www.salampnu.com